

DETAȘAREA SALARIAȚILOR ÎN CADRUL PRESTĂRII DE SERVICII TRANȘNAȚIONALE PE TERITORIUL ROMÂNIEI SE FACE ÎN BAZA PREVEDERILOR LEGII 344/2006- privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

HOTĂRÂREA NR. 104/2007 reglementează procedura specifică privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României .

Prevederile LEGII 344/2006 se aplică întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detasează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă. Acestea au următoarele obligații:

- de a transmite o comunicare privind detasarea salariaților potrivit anexei nr. 1, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- de a transmite inspectoratului teritorial de muncă orice modificare a elementelor prevăzute în anexa nr. 1, în termen de 5 zile de la data producerii acesteia.

În situația în care întreprinderea detașează un salariat străin care este cetățean al unui **stat nemembru** al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, aceasta va completa o declarație, conform anexei nr. 2, potrivit căreia salariatul respectiv îndeplinește condițiile legale de muncă din statul membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European în care întreprinderea străină este stabilită.

Declarația completată potrivit anexei nr. 2 se transmite, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea, cu minimum 5 zile înaintea începerii activității salariatului cetățean al unui stat nemembru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, detașat pe teritoriul României.

O copie a comunicării prevăzute la anexa nr. 1 se transmite și beneficiarului prestării de servicii, la aceeași dată la care a fost transmisă inspectoratului teritorial de muncă.

Modalitățile prin care întreprinderile care detașează lucrători pe teritoriul României pot depune la inspectoratele teritoriale de muncă anexa 1-Comunicare privind detasarea salariaților și anexa 2-Declarație, sunt:

- prin intermediul serviciilor poștale;
- direct la sediul inspectoratelor teritoriale de muncă
- sau prin poșta electronică.

Conducerea,

COMUNICARE
privind detașarea salariaților

1. Instituția destinatară																																											
1.1. Denumire: Inspectoratul Teritorial de Muncă ¹⁾																																											
2. Întreprinderea prevăzută la art. 1 din Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale																																											
2.1. Denumirea																																											
2.2. Adresa ²⁾																																											
2.3. Numărul de înmatriculare ³⁾ :																																											
2.4. <input type="checkbox"/> Reprezentant legal în România <input type="checkbox"/> Salariaț desemnat ca persoană de legătură cu organele de control din România																																											
Numele sau denumirea și forma juridică																																											
Adresa																																											
3. Beneficiarul prestării de servicii/Unitatea sau întreprinderea situată pe teritoriul României/Întreprinderea utilizatoare																																											
3.1. Denumirea																																											
3.2. Adresa ⁴⁾																																											
4. Informații privind detașarea																																											
4.1. Data de la care începe detașarea																																											
4.2. Scopul detașării																																											
4.3. Durata preconizată a detașării:																																											
<p>¹⁾ Comunicarea va fi transmisă Inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.</p> <p>²⁾ Se va completa cu adresa completă (stradă, număr, localitate, stat).</p> <p>³⁾ Se va completa codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.</p> <p>⁴⁾ Se va completa cu adresa completă (stradă, număr, localitate, stat).</p> <p>5. În baza dispozițiilor Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, întreprinderea menționată la pct. 2 va detașa următorii salariați:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Nr. </th> <th>Numele și prenumele </th> <th>Funcția/Meseria </th> <th>Data </th> <th>Codul </th> <th>Cetățenia⁵⁾ </th> </tr> <tr> <th>[crt.] </th> <th> </th> <th> nasterii </th> <th>numeric personal </th> <th> </th> <th> </th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>		Nr.	Numele și prenumele	Funcția/Meseria	Data	Codul	Cetățenia ⁵⁾	[crt.]		nasterii	numeric personal																																
Nr.	Numele și prenumele	Funcția/Meseria	Data	Codul	Cetățenia ⁵⁾																																						
[crt.]		nasterii	numeric personal																																								
6.1. Stampila	6.2. Data																																										
...	6.3. Semnatura																																										

Instrucțiuni de completare
Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spațiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

⁵⁾ Pentru salariații care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European se va completa obligatoriu și anexa nr. 2.

COMMUNICATION
regarding posting of employees

1. Competent institution	
1.1. Name: Territorial Labor Inspectorate ¹⁾	
2. Enterprise as provided by art. 1 of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services	
2.1. Name	
2.2. Address ²⁾	
2.3. Registration Number ³⁾ :	
2.4. <input type="checkbox"/> Legal representative in Romania	<input type="checkbox"/> Employee assigned as contact person for control authorities in Romania
Name or legal form of organization	
Address	
3. Beneficiary of the services /Unit or enterprise located in Romania/Enterprise using the services	
3.1. Name	
3.2. Address ⁴⁾	
4. Information regarding the posting of employees	
4.1. Starting date of the posting of employees	
4.2. Purpose of the posting of employees	
4.3. Estimated time for posting of employees	
5. According to the provisions of Law no. 344/2006 regarding the posting of employees in the framework of the transnational provision of services the undertaking mentioned at paragraph 2 will be posted the following employees:	
[No.]	Name and surname Position/Job Date of birth Social security number Citizenship ⁵⁾
[cont.]	
6.1. Stamp	6.2. Date
	6.3. Signature

Fill in instructions.

The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory.

¹⁾ The communication must be forwarded to territorial labor inspectorate in whose jurisdiction the posted employees will perform the work.

²⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

³⁾ It will be filled in with the unique registration code or another identification number of the undertaking.

⁴⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

Fill in instructions.

⁵⁾ For the employees that are not citizens of a European Union member state or of the European Economic Area member state, it is mandatory to fill in annex no. 2.

DECLARAȚIE

+--+

[1.] Instituția destinatară

[1.2. Denumire: Inspectoratul Teritorial de Muncă¹⁾

+--+

[2.] Întreprinderea prevăzută la art. 1 din Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul
| | prestațiilor de servicii transnaționale

[2.1. Denumirea

[2.2. Adresa²⁾[2.3. Numărul de înmatriculare³⁾

Declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală în vigoare, că următorii salariați care nu au cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spațiului Economic European și care sunt detașați în baza dispozițiilor Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale îndeplinesc condițiile legale de muncă din

Nr. crt.]	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Cetățenia

[3.1. Stampila

3.2. Data

3.3. Semnatura

Instrucțiuni de completare

Formularul trebuie să fie completat cu litere de tipar, utilizându-se numai spațiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

¹⁾ Declarația va fi transmisă Inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea salariaților detașați.

²⁾ Se va completa cu adresa completă (stradă, număr, localitate, stat).

³⁾ Se va completa codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a întreprinderii.

⁴⁾ Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spațiului Economic European pe teritoriul cărui întreprinderea menționată la pct. 2 își are stabilit sediul.

STATEMENT

+--+
[1.] Competent Institution

+--+
[1.2. Name: Territorial Labor Inspectorate 1)

+--+
[2.] Enterprise as provided by art. 1 of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services

+--+
[2.1. Name

+--+
[2.2. Address²⁾

+--+
[2.3. Registration Number³⁾

+--+
I hereby certify, knowing that false statements are punishable by the criminal law in force, that the following employees that are not citizens of a European Union member state or of a European Economic Area member state and that are being posted based on the provisions of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services, fulfill all necessary legal requirements to work in.....

[No. [crt.]	Name and surname	Social security number	Citizenship

+--+
[3.1. Stamp

3.2. Date

3.3. Signature

Fill in instructions.

The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory. _____

¹⁾ The communication must be forwarded to territorial labor inspectorate in whose jurisdiction the posted employees will perform the work.

²⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

³⁾ It will be filled in with the unique registration code or another identification number of the enterprise.

⁴⁾ It will be filled in with the European Union member state or the European Economic Area member state on whose territory the enterprise mentioned at paragraph 2 has its headquarters.